

Roboze

CODICE ETICO



Roboze

CONTENUTI

1. CODICE ETICO DI ROBOZE

Perché abbiamo un Codice Etico?	4
Chi sono i destinatari del Codice Etico?	5
Quale relazione sussiste tra il Codice Etico e le normative vigenti?	5
Quali sono le mie responsabilità in relazione al Codice Etico?	6
Come posso segnalare un problema e cosa succede in seguito?	7
Quali sono le responsabilità dei supervisori?	8
Il Codice Etico può essere modificato?	9

2. PRINCIPI

RISPETTO E TUTELA DELLE PERSONE	10
Diritti umani	10
Pari opportunità	10
Diversità e non discriminazione	11
Valorizzazione delle Risorse Umane	11
Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	12
Tutela della Privacy e dei dati personali	12
TUTELA DEL PATRIMONIO E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE	13
Sistemi e tecnologie informatiche aziendali	13
Informazioni riservate e proprietarie	14
Diritti di proprietà intellettuale	14
Reputazione aziendale sui social media	15
CONDUZIONE DEGLI AFFARI CON INTEGRITÀ	16
Rispetto delle normative vigenti	16
Conflitto di interessi	17
Lotta alla corruzione	17
Regalia e omaggi	18
Antitrust e concorrenza sleale	19
Trade compliance	19
Salvaguardia dell'ambiente	20

Caro collega,

questo documento contiene i valori fondamentali e i principi etici che devono costantemente ispirare le attività e le decisioni di Roboze. I suoi contenuti hanno lo scopo di guidare le azioni e i comportamenti di ciascuno di noi in relazione a tutti i compiti che siamo chiamati a svolgere nell'interesse di Roboze.

Il successo di Roboze è il risultato del talento e della dedizione delle nostre persone, della continua attenzione all'innovazione e alla ricerca, della determinazione e del coraggio delle nostre scelte, ma soprattutto del nostro costante impegno a mantenere e rispettare i più alti standard etici e di moralità all'interno dei contesti e delle comunità in cui operiamo.

Agire all'insegna della legalità, dell'integrità, della trasparenza, della sostenibilità e della correttezza è una costante fonte di valore e di riconoscimento per i nostri clienti ed è la chiave per raggiungere i nostri obiettivi.

Ho piena fiducia affinché ognuno di noi, nella propria sfera di attività e a prescindere dal grado o dal ruolo, agirà in conformità con questo documento e si impegnerà per farlo rispettare.

La reputazione e il successo di Roboze sono il risultato delle azioni che ciascuno di noi compie ogni giorno.

Alessio Lorusso
President & CEO

1. CODICE ETICO DI ROBOZE

Perché abbiamo un Codice Etico?

Roboze è una realtà internazionale che opera in molteplici contesti economici, politici, sociali e culturali. La complessità e la diversità delle situazioni che Roboze si trova ad affrontare, insieme all'obiettivo di una crescita sempre più sostenibile, rafforzano l'importanza di definire chiaramente i valori e i principi etici e morali che Roboze riconosce, accetta, condivide e promuove nella conduzione dei propri affari. Crediamo che agire in modo etico generi valore come azienda e consolidi la fiducia e il rispetto di tutti i soggetti con cui interagiamo.

Per questo motivo è stato elaborato il Codice Etico di Roboze ("Codice" o "Codice Etico"). Il Codice riunisce tutti i valori e i principi che caratterizzano la nostra identità aziendale e le responsabilità che Roboze si assume, diventando lo strumento per preservare la nostra integrità nel tempo. **Il Codice ha lo scopo di guidarci nelle decisioni e nelle azioni**, sia nei rapporti interni che con i terzi, in coerenza con la nostra cultura di responsabilità, legalità, trasparenza e creazione di valore a lungo termine.

Il Codice rappresenta una fonte di ispirazione per il lavoro di tutti i giorni. **Ogni comportamento in violazione dei valori e dei principi in esso contenuti può causare danni spesso irrimediabili, quali ad esempio la lesione dell'immagine aziendale, e soprattutto della sua reputazione e credibilità, con ripercussioni negative sulla fiducia del mercato e di tutti i nostri stakeholder. Il rispetto del Codice Etico e la costante applicazione dei suoi principi possono evitare tutto questo. In nessun modo la convinzione di agire a favore o nell'interesse di Roboze può giustificare, anche solo parzialmente, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice Etico.**

Il presente Codice non potrà prevedere tutte le situazioni che ci troveremo ad affrontare o sostituire l'applicazione buon senso. Tuttavia, aiuta ciascuno di noi a sapere cosa ci si aspetta per essere sicuri di agire con consapevolezza e integrità.

Il Codice Etico:

Contribuisce a rafforzare l'immagine, la credibilità e la cultura etica di Roboze.

Ci aiuta a prendere decisioni con eticità, nonché a identificare quali comportamenti sono considerati corretti dalla nostra azienda e ad agire di conseguenza.

Crea un ambiente di lavoro e di condivisione migliore.

Sostiene la creazione di relazioni commerciali solide e durature con terzi che condividono la nostra cultura etica e di integrità.

Rende orgogliosi di lavorare con Roboze.

Chi sono i destinatari del Codice Etico?

Il Codice si applica a Roboze S.p.A. e alle sue controllate, definite collettivamente “Gruppo Roboze” o “Roboze”.

Il Codice si applica anche a tutti gli amministratori e dirigenti del Gruppo Roboze, nonché a tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di contratto, dalla durata del rapporto di lavoro, dal ruolo, dal grado o dalla funzione ricoperta, e a tutte le altre persone che agiscono per conto del Gruppo Roboze, ovunque nel mondo (le “Persone di Roboze”).

Roboze ritiene che il Codice rappresenti una best practice di condotta aziendale e farà del suo meglio per garantire che i principi del Codice siano osservati da soggetti terzi con cui intrattiene rapporti commerciali, quali appaltatori, subappaltatori, fornitori, partner commerciali, distributori o consulenti.

L'applicazione e l'accettazione esplicita del presente Codice o di principi equivalenti è inclusa negli atti di nomina e/o nei contratti con tali soggetti.

Quale relazione sussiste tra il Codice Etico e le normative vigenti?

La conduzione degli affari del Gruppo Roboze nel pieno rispetto della normativa vigente è un aspetto fondamentale del Codice. Il quadro normativo applicabile riflette le aspettative delle comunità in cui operiamo. Inoltre, l'inosservanza di leggi o normative applicabili può impattare negativamente, dal punto di vista finanziario e/o reputazionale, sulla nostra realtà aziendale.

Per tali ragioni, il Codice pone grande enfasi sul rispetto delle leggi e delle normative applicabili. Le nostre attività sono soggette alle leggi di molti paesi diversi e ognuno di noi ha l'obbligo di rispettare le leggi che troveranno applicazione a seconda della mansione svolta o del luogo in cui è posta in essere.

Se il Codice e la normativa locale non confliggono, ci aspettiamo il rispetto di entrambi. Tuttavia, nel caso in cui la normativa di una particolare giurisdizione sia più permissiva rispetto al contenuto del presente Codice, quest'ultimo prevarrà.

In caso di dubbi, o ogniqualvolta ritieni di non poter rispettare la normativa locale senza violare i principi del Codice, o viceversa, contatta il dipartimento Legal&Compliance al fine di ottenere i necessari chiarimenti.

Il Codice Etico è stato redatto in conformità al Decreto Legislativo n. 231/2001 e alle linee guida emanate dalle associazioni di categoria più rappresentative in materia.

Quali sono le mie responsabilità in relazione al Codice Etico?

Facendo parte delle Persone di Roboze, hai la responsabilità di comprendere e adottare i valori e lo spirito del nostro Codice Etico nello svolgimento del tuo ruolo aziendale e in qualsiasi contesto che possa influire sulla reputazione di Roboze, anche al di fuori dell'orario di lavoro. La tua attività può influire sia sulla reputazione esterna di Roboze sia sulla sua cultura interna.

Ci aspettiamo piena conformità a tutti aspetti del Codice, nonché alle altre politiche e procedure aziendali e alle leggi e alle normative vigenti di volta in volta applicabili.

A volte può non essere chiaro come applicare il Codice a una specifica o insolita situazione. **In caso di dubbi sulla comprensione o sull'applicazione del Codice, chiedete ai vostri supervisori o contattate i dipartimenti Risorse Umane e/o Legal&Compliance.** Siete inoltre tenuti a segnalare tempestivamente i comportamenti contrari al contenuto del Codice, indipendentemente dal fatto che la condotta in questione comporti o meno una violazione di legge.

Roboze offre una formazione periodica per garantire che tutte le Persone di Roboze comprendano le proprie responsabilità rispetto ai contenuti del Codice. Vi sarà richiesto di partecipare a questi corsi di formazione e, talvolta, di confermare la vostra comprensione e adesione al Codice.

Chiunque violi il Codice o, comunque, si comporti oltrepassando i limiti contenuti nel Codice, è soggetto a conseguenze che possono includere la cessazione del rapporto di lavoro o del rapporto contrattuale in questione e, in alcuni casi, azioni legali. Qualsiasi violazione del Codice sarà esaminata in modo giusto ed equo dalle aree funzionali competenti e saranno applicate le azioni disciplinari del caso.

È importante:

Conoscere e rispettare il Codice, in tutte le sue parti.

Chiedere supporto in caso di dubbi sull'interpretazione e/o applicazione del Codice e dei comportamenti che ne derivano.

"Parlare apertamente" in caso di dubbi e segnalare le violazioni del Codice.

Dedicare la massima attenzione agli strumenti di formazione messi a disposizione.

Chiedetevi:

Quello che sto facendo è consentito dal Codice Etico e dalla legge?

Sto rispettando i valori e i principi del Codice Etico di Roboze?

Il mio comportamento è in linea con le procedure di Roboze e con le altre politiche aziendali?

Sarei a mio agio se le mie azioni fossero note alla comunità?

Come posso segnalare un problema e cosa succede dopo?

Se avete dubbi o domande sul Codice o sulla sua applicazione, o se venite a conoscenza di una potenziale violazione del Codice, o in caso di altre preoccupazioni o richieste di assistenza, potete parlare con il vostro diretto supervisore o riferire direttamente ai dipartimenti Risorse Umane o Legal&Compliance. **Avete il dovere di segnalare sospette o potenziali violazioni del Codice.**

Tutte le segnalazioni saranno oggetto di indagini appropriate da parte di Roboze, nel massimo rispetto della riservatezza. Nessuno, compresi i supervisori, devono condurre autonomamente questo tipo di indagini. Una volta che le segnalazioni siano risultate veritiere, verranno intraprese le opportune azioni correttive e/o disciplinari, comprese le azioni legali necessarie, indipendentemente dal livello o dalla posizione dei soggetti coinvolti. Tutti i casi oggetto di segnalazione saranno seguiti fino alla loro risoluzione.

Potete essere certi che saranno prese tutte le ragionevoli precauzioni (nei limiti consentiti dalla legge) per mantenere riservata la vostra identità e il contenuto della vostra segnalazione.

In Roboze non tolleriamo alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede riguardo a una possibile violazione del Codice. Nessuno sarà degradato, licenziato, sospeso, o comunque subirà conseguenze negative per aver segnalato, in buona fede, un comportamento contrario al Codice o per aver partecipato a un'indagine su una questione segnalata ai sensi del Codice. Tutti i casi di ritorsione nei confronti di chi segnala una violazione del Codice saranno soggetti a sanzioni disciplinari fino al licenziamento. E' fondamentale a tal fine segnalare i casi di ritorsione subiti o di cui venite a conoscenza. Abbiamo bisogno della vostra partecipazione per garantire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di pressione o ritorsione.

Ricorda:

Hai il dovere di segnalare le violazioni del Codice e di chiedere aiuto per porre rimedio a tale violazione.

Tutti le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza possibile.

Roboze non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, segnali una violazione del Codice o fornisca informazioni o in altro modo assistenza in relazione a un'indagine o un procedimento riguardante una violazione del Codice. Ogni forma di ritorsione sarà trattata esattamente come una violazione del Codice.

Quali sono le responsabilità dei supervisori?

Per “supervisore” intendiamo qualsiasi persona responsabile della direzione, della gestione o della supervisione di una Persona di Roboze.

I supervisori sono responsabili per:

Fungere da esempio e aiutare il proprio team a comprendere e rispettare i principi del Codice.

Creare un ambiente di lavoro sano e che sia di supporto per tutti i casi di preoccupazioni, dubbi o segnalazioni in relazione al Codice.

Sapere come gestire le segnalazioni.

Consultare i dipartimenti Risorse Umane e/o Legal&Compliance in caso di dubbi.

I supervisori devono sempre mantenere un comportamento che sia di esempio per i membri del loro team, ponendo sempre gli standard etici e l'integrità al di sopra di tutto. Ci aspettiamo inoltre che i supervisori sostengano il proprio team nella comprensione e nell'adesione allo spirito del Codice.

Tutti i supervisori di Roboze sono responsabili della creazione di un ambiente in cui le persone siano incoraggiate e si sentano a proprio agio nell'affrontare le loro preoccupazioni e i loro dubbi e nel segnalare qualsiasi comportamento contrario al Codice. A volte le persone preferiscono non fare segnalazioni per paura di mettere a repentaglio la propria carriera o di subire qualche forma di ritorsione. I supervisori devono incoraggiare le segnalazioni, assicurando che non ci sarà alcuna tolleranza nei confronti di azioni di ritorsione verso chi, in buona fede, segnala una violazione. Allo stesso modo, nel caso di segnalazioni, ci aspettiamo che i supervisori continuino a trattare le persone coinvolte con rispetto e correttezza.

Nel caso in cui un supervisore venga a conoscenza di dubbi, preoccupazioni o situazioni relativi a una possibile violazione del Codice, ci aspettiamo che agisca immediatamente per risolvere il problema. È importante che tutti i supervisori comprendano il contenuto del Codice e siano in grado di rispondere agevolmente alle domande quotidiane. In tutti i casi in cui un supervisore abbia incertezze circa l'applicazione o l'interpretazione del Codice, è importante che la questione venga immediatamente affrontata contattando i dipartimenti Risorse Umane o Legal&Compliance.

In nessun caso i supervisori dovranno effettuare autonomamente indagini su violazioni del Codice, sia esse sospette o di cui sono venuti a conoscenza in qualità di supervisori.

Il Codice può essere modificato?

Il Codice è soggetto a revisione da parte del Consiglio di Amministrazione di Roboze S.p.A.; le revisioni tengono conto, tra l'altro, dei commenti e dei suggerimenti ricevuti dalle Persone di Roboze e da terzi, delle modifiche legislative o delle best practice, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso. Eventuali modifiche introdotte nel Codice saranno tempestivamente pubblicate.

2. PRINCIPI



RISPETTO E TUTELA DELLE PERSONE

Le persone rappresentano il punto di partenza e l'obiettivo finale di ogni azione.

Roboze si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro, produttivo e inclusivo per tutte le sue persone. **Ogni giorno ci impegniamo per garantire un ambiente libero da ogni forma di discriminazione o abuso, basato su condizioni di lavoro adeguate, sul confronto e sulla valorizzazione della diversità.**

Mantenere un ambiente di questo tipo è essenziale per il nostro successo. **Possiamo raggiungere questo obiettivo solo se ognuno di noi si assume la responsabilità personale di trattare con rispetto e professionalità colleghi, collaboratori, clienti, venditori, partner commerciali e visitatori.** Ci aspettiamo che collaboriate per aiutarci a raggiungere questi obiettivi.

Diritti Umani

Ci impegniamo a rispettare e a promuovere i diritti umani, in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e siamo attenti ai temi affrontati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (quali la proibizione del lavoro minorile e del lavoro forzato, il rispetto della libertà di associazione, ecc.). In Roboze non tolleriamo alcun comportamento che possa influire negativamente sulla dignità e sui diritti umani di una persona.

Pari opportunità

Sosteniamo le pari opportunità dal momento dell'assunzione, all'accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo di carriera. Requisiti professionali, qualifiche, competenza, esperienza, attitudini personali e merito sono i fattori che consideriamo in ogni decisione relativa al lavoro. Assicuriamo alle nostre persone compensi proporzionali alle responsabilità

assunte e al contributo fornito, nel rispetto delle normative vigenti e in linea con i livelli retributivi del mercato di riferimento. Equità, meritocrazia, cura della persona e non discriminazione sono elementi fondamentali dei nostri sistemi di remunerazione e benefit.

Diversità e non discriminazione

In Roboze promuoviamo la diversità, in quanto crediamo che differenze e unicità delle nostre persone costituiscono fonte di forza e fattore chiave per il nostro successo. Rispettiamo e valorizziamo il contributo esclusivo di ogni individuo, impegnandoci a creare un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di ogni individuo e riconosca il potere delle differenze. Non c'è tolleranza per tutte le forme di discriminazione o di bullismo per qualsiasi motivo, quale: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento sessuale, aspetto fisico, salute, disabilità, opinioni politiche, nazionalità o situazione familiare. Inoltre, non tolleriamo e condanniamo ogni forma di abuso, molestia o coercizione, sia essa sessuale, fisica, psicologica o di altro tipo, e qualsiasi comportamento (verbale o fisico) che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile.

Valorizzazione delle risorse umane

Le risorse umane e la loro valorizzazione costituiscono un patrimonio essenziale e un fattore chiave per la nostra crescita. Ci impegniamo a sviluppare i talenti e a investire nel potenziale delle nostre persone. Promuoviamo la condivisione delle conoscenze, in quanto valorizza i comportamenti e i contributi di ciascuno. Roboze mette a disposizione delle proprie persone programmi e servizi di aggiornamento e formazione volti a garantire concrete opportunità di crescita e miglioramento professionale. Crediamo nella formazione come strumento per arricchire le nostre persone, diffondere valori etici e rafforzare un'identità aziendale comune. Consideriamo questi programmi un vantaggio e vi invitiamo caldamente a usufruirne.

Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro

Roboze si impegna per garantire un luogo di lavoro sicuro, protetto e sano. Rispettiamo i più elevati standard internazionali in materia di salute e sicurezza del lavoro e le leggi e i regolamenti specifici di tutti i Paesi in cui operiamo. Promuoviamo e incoraggiamo una cultura della prevenzione degli infortuni, della tutela della salute e della consapevolezza dei rischi sul lavoro, in particolare attraverso formazione e informative adeguate. Ci aspettiamo che condividiate questo impegno con noi e che promuoviate la consapevolezza e il rispetto di tutte le linee guida per la salute e la sicurezza del lavoro e delle misure di prevenzione stabilite da Roboze. Dobbiamo applicare rigorosamente le norme sulla sicurezza e rimanere sempre vigili per identificare i rischi potenziali e affrontarli immediatamente. Sia che trascorriate la giornata in un impianto di produzione sia che lavoriate in un ufficio, vi chiediamo di mantenere l'ambiente di lavoro pulito e ben organizzato e di tenere comportamenti adeguati che non creino rischi per la vostra o altrui salute e sicurezza. Chiediamo anche ai nostri visitatori di seguire le stesse regole quando si trovano nelle nostre strutture. Roboze si impegna a fornire ulteriori programmi volti a promuovere e sostenere la sicurezza individuale e uno stile di vita sano.

Tutela della Privacy e dei dati personali

Consideriamo la tutela della privacy e dei dati personali un diritto fondamentale. La protezione dei dati personali delle nostre persone, clienti, fornitori, partner e di coloro con cui instauriamo rapporti è fondamentale, soprattutto in considerazione dello sviluppo delle tecnologie di comunicazione e informazione. Ci impegniamo a tutelare il diritto alla privacy utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati e sempre nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti. Prestate la massima attenzione quando raccogliete, archiviate, utilizzate, elaborate, comunicate dati personali, seguendo le procedure e le politiche aziendali, al fine di proteggere i diritti fondamentali, la libertà e la dignità delle persone interessate.



TUTELA DEL PATRIMONIO E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

Roboze possiede e utilizza un'ampia gamma di beni essenziali per lo svolgimento della propria attività. Questi possono includere beni materiali (come computer, dispositivi mobili, hardware e software, veicoli, macchinari, ecc.) e beni immateriali (come informazioni, dati e beni e diritti di proprietà intellettuale, come marchi, brevetti, opere protette da copyright, segreti commerciali, know-how), sia di proprietà di Roboze sia di terzi e in suo utilizzo.

La corretta gestione e salvaguardia di questi beni è di fondamentale importanza per il nostro successo.

Le nostre persone sono tenute a utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui hanno accesso o di cui hanno la disponibilità, **con cura e diligenza e in conformità con le linee guida e le politiche aziendali pertinenti.** Ognuno di noi è responsabile del mantenimento della loro integrità e della loro salvaguardia al fine di evitarne la perdita, furto, danno, abuso, sabotaggio, nonché qualsiasi uso, accesso o smaltimento non autorizzato, **e di evitare, in particolare, qualsiasi uso che possa causare danni o che sia contrario agli interessi di Roboze o dannoso per la sua reputazione.**

Sistemi e tecnologie informatiche aziendali

Per “Sistemi IT” di Roboze si intendono le tecnologie dell'informazione e i sistemi informatici (compresi computer, hardware, software, dispositivi mobili, reti - come Internet e Intranet - altre apparecchiature e servizi IT e tutto ciò che riguarda l'infrastruttura IT e di telecomunicazione) relativi alla trasmissione, all'archiviazione, all'organizzazione, alla generazione, all'elaborazione o all'analisi di dati e informazioni e utilizzati da Roboze nello svolgimento delle proprie attività. È tuo dovere rispettare rigorosamente le linee guida e le politiche di utilizzo, accesso e sicurezza dei Sistemi IT di Roboze, al fine di non comprometterne l'efficienza funzionale, la disponibilità e la sicurezza. L'utilizzo, anche involontario, di tali beni per scopi estranei all'attività aziendale e/o comunque contrari alle linee guida e alle politiche o procedure aziendali, può causare gravi danni (economici, di immagine, di competitività, ecc.) a Roboze

e può comportare potenziali sanzioni penali e amministrative e la necessità di adottare provvedimenti disciplinari.

Informazioni riservate e proprietarie

Le attività di Roboze richiedono costantemente l'acquisizione, l'archiviazione, l'elaborazione e l'utilizzo di informazioni, documenti e altri dati la cui divulgazione inopportuna potrebbe essere dannosa per gli interessi aziendali. Tutte le informazioni o i dati aziendali, se non con previa autorizzazione alla divulgazione, devono essere considerati riservati, confidenziali e protetti. Allo stesso modo, abbiamo assunto obblighi di riservatezza nei confronti delle informazioni condivise con noi da terzi. Tutte le informazioni riservate devono essere gestite secondo il principio aziendale del "need to know", limitando la condivisione delle stesse al minimo necessario per soddisfare le esigenze aziendali pertinenti. È tuo obbligo garantire la riservatezza richiesta dalle circostanze per tutte le informazioni di cui vieni a conoscenza nell'ambito del tuo lavoro, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. L'uso o la divulgazione inappropriati di tali informazioni possono causare gravi danni per Roboze, indebolendo la nostra competitività e la nostra reputazione ed esponendoci a responsabilità di natura civile e penale. In caso di dubbi sulla natura della riservatezza di determinate informazioni o in caso di sospetto di divulgazione o accesso non autorizzato a informazioni riservate, contattare immediatamente il dipartimento Legal&Compliance.

Diritti di proprietà intellettuale

Il successo di Roboze dipende dal suo impegno costante nelle attività di ricerca e innovazione e dalla nostra capacità di trasformare i risultati di questi sforzi in beni di proprietà intellettuale di valore. Roboze dipende fortemente dai suoi beni di proprietà intellettuale e dalla loro efficace protezione. I beni e i diritti di proprietà intellettuale e industriale di Roboze rappresentano uno strumento strategico fondamentale per il raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali e ci aiutano a rimanere competitivi. I diritti di proprietà intellettuale su qualsiasi

conoscenza sviluppata nell'ambiente di lavoro appartengono a Roboze, che si riserva il diritto di sfruttare tali conoscenze nei modi e nei tempi che ritiene più opportuni, in conformità con le normative vigenti. È tuo dovere proteggere e tutelare al meglio i diritti di proprietà intellettuale di Roboze e contribuire attivamente, nell'ambito delle tue funzioni e responsabilità, alla gestione del patrimonio di proprietà intellettuale aziendale al fine di consentirne lo sviluppo, la tutela e la valorizzazione. Inoltre, è tua responsabilità rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi. Ogni volta che si viene a conoscenza di un'invenzione brevettabile o di qualsiasi altra innovazione che può essere protetta da qualsiasi altra forma di diritto di proprietà intellettuale, o di violazione, appropriazione indebita o divulgazione non autorizzata, anche potenziale, dei diritti di proprietà intellettuale di Roboze o di terzi, o in qualsiasi caso di dubbio, contattare immediatamente il dipartimento Legal&Compliance.

Reputazione aziendale sui social media

Negli ultimi anni, l'uso dei social media è diventato parte della nostra vita quotidiana. Pubblicare o commentare contenuti online può facilmente influenzare l'immagine e la reputazione di Roboze o dei nostri partner commerciali. Pertanto, l'uso dei social media, in relazione alle attività o agli affari di Roboze, deve essere fatto in modo responsabile e appropriato, sia in circostanze lavorative sia private. Ricordate che la vostra condotta sui vostri canali e profili personali può riflettersi sulla nostra realtà aziendale e avere conseguenze. Ad esempio, la comunicazione sui nostri prodotti è altamente regolamentata e non è consentita senza autorizzazione. Inoltre, solo le persone designate sono autorizzate a fare comunicazioni sui social media per conto di Roboze e in relazione alla sua attività. I profili e i canali professionali e ufficiali di Roboze devono essere creati e gestiti solo da dipendenti autorizzati. Questi requisiti si applicano a tutti i social media e social network (ad es. Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram, YouTube).



CONDUZIONE DEGLI AFFARI CON INTEGRITÀ

Integrità e sostenibilità delle nostre pratiche commerciali sono aspetti fondamentali per mantenere la fiducia nei rapporti con gli stakeholder aziendali. Roboze è fermamente impegnata a condurre la propria attività **in modo socialmente e giuridicamente responsabile**, aderendo a tutte le leggi e le normative vigenti e agli elevati standard di integrità riconosciuti a livello internazionale.

Tutti le Persone di Roboze, nonché i fornitori, gli appaltatori e i partner commerciali che, a qualsiasi titolo, entrano in contatto con Roboze, hanno il dovere di agire con fedeltà e diligenza. L'osservanza delle norme e dei principi contenuti nel Codice costituisce parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali derivanti dal rapporto di lavoro, per i dipendenti, e dai rapporti commerciali, per i fornitori, appaltatori, partner commerciali o altri terzi. La violazione delle suddette norme costituirà un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o dal rapporto commerciale, con tutte le conseguenze contrattuali e di legge.

Siete tenuti a conoscere e a rispettare le leggi, i regolamenti, le politiche e le procedure aziendali che regolano le attività in cui siete impegnati.

Valuta attentamente, caso per caso, se la tua condotta, a livello lavorativo e non, soddisfa le aspettative e gli standard di integrità aziendale di Roboze.

Rispetto delle normative vigenti

Il successo continuo di Roboze si basa sulla nostra capacità di rispettare la normativa vigente caso per caso applicabile e l'integrità della nostra attività. Tutte le Persone di Roboze dovranno rispettare in ogni caso le leggi a cui Roboze è soggetta, comprese le leggi locali in vigore in altri Paesi, se applicabili. Le sanzioni per l'inosservanza di leggi e normative vigenti possono essere gravi, tra cui danni alla reputazione, multe salate e sanzioni di vario tipo. Inoltre, i dipendenti ritenuti colpevoli di tali inosservanze saranno soggetti ad azioni disciplinari. In caso di domande sull'interpretazione o sull'applicabilità di leggi, norme o regolamenti, contattare il dipartimento Legal&Compliance.

Conflitto di interessi

Un conflitto di interessi è una situazione in cui un interesse personale interferisce, o sembra interferire, con i legittimi interessi aziendali di Roboze. Ad esempio, un conflitto di interessi si verifica in ogni situazione in cui una delle vostre azioni o decisioni, nel corso delle attività lavorative, è in grado di creare un vantaggio (o uno svantaggio) immediato o differito, anche non economico, per voi, per la vostra famiglia, o per altri con cui avete stretti rapporti personali o di lavoro, compromettendo o interferendo con la vostra capacità di fare scelte e/o valutazioni imparziali nell'interesse di Roboze. I conflitti di interesse si verificano anche quando una Persona di Roboze riceve benefici personali impropri (ad esempio, benefici economici, opportunità commerciali, ecc.) come risultato della sua posizione all'interno della nostra realtà aziendale e delle informazioni a cui può avere accesso. Qualsiasi conflitto di interessi crea un'apparenza di scorrettezza che può minare la nostra credibilità e la fiducia che gli altri ripongono in noi. Per questi motivi, è essenziale identificare ogni potenziale conflitto di interessi e gestirlo in modo efficace. Avete il dovere di proteggere e promuovere gli interessi aziendali prendendo decisioni imparziali ed evitando, per quanto possibile, qualsiasi situazione da cui possa sorgere un conflitto di interessi. Qualsiasi situazione che possa costituire o dare l'impressione di un potenziale conflitto di interessi deve essere immediatamente comunicata al proprio supervisore o al dipartimento Legal&Compliance.

Lotta alla corruzione

Roboze si impegna a rispettare i più alti standard di integrità, onestà e correttezza in tutti gli affari interni ed esterni e rifiuta ogni forma di corruzione (pubblica, privata, attiva e passiva), frode, furto, riciclaggio di denaro e concessione di indebiti vantaggi. Siamo fermamente convinti che tali comportamenti, oltre a essere illegali, possano frenare lo sviluppo economico, minare le attività commerciali, distorcere la libera concorrenza e distruggere la reputazione aziendale. Nessuna delle Persone di Roboze o dei suoi partner commerciali dovrà, direttamente o indirettamente, dare, offrire, richiedere, promettere, autorizzare, sollecitare o accettare tangenti (inclusi regali o omaggi, ad eccezione di articoli commerciali universalmente accettati in un contesto internazionale e di modesto valore economico, consentiti dalle leggi vigenti e nel

rispetto del Codice e di tutte le altre pratiche e procedure aziendali applicabili), o qualsiasi altro vantaggio o beneficio improprio, in relazione al proprio lavoro per Roboze, in qualsiasi momento e per qualsiasi motivo.

Regalia e omaggi

Promettere, offrire, richiedere e accettare regali e omaggi può essere frainteso e considerato come un'influenza impropria su una decisione o un'attività e, nel caso più grave, potenzialmente portare al rischio di corruzione o concussione. Sono vietate le offerte, le promesse, le richieste o le accettazioni di regali, inviti, o altri omaggi eccessivi o inappropriati che possano essere interpretati come un superamento delle normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque finalizzati ad acquisire un trattamento di favore nell'ambito di qualsiasi attività aziendale. I regali o altri omaggi possono essere offerti (o accettati) solo se appropriati e di valore modesto e se non vi è il rischio di creare la percezione di influenzare il destinatario nella sua decisione o di fornire o ottenere un vantaggio indebito. È vietata qualsiasi offerta, fornitura, pagamento o concessione di qualsiasi cosa di valore, direttamente o indirettamente, a un Pubblico Ufficiale (come definito di seguito), a un dipendente di un'azienda controllata dal governo, a un partito politico o a qualsiasi altra terza parte al fine di ottenere, o che possa essere ragionevolmente percepito come finalizzato a ottenere, qualsiasi beneficio o vantaggio improprio. La definizione di Pubblico Ufficiale è ampia e comprende: A) qualsiasi funzionario o dipendente, o qualsiasi persona eletta o nominata, che ricopra una posizione legislativa, amministrativa o giudiziaria o che rappresenti o agisca per conto di uno Stato, di un governo o di un'organizzazione pubblica internazionale (ad esempio la Banca Mondiale o le Nazioni Unite), di una divisione, di un dipartimento, di un ministero o di un'agenzia (comprese le società o altre entità possedute, controllate o gestite a beneficio) di tale autorità governativa, o (B) qualsiasi funzionario di un partito politico o candidato a una carica pubblica. Le società o entità simili "controllate" da uno Stato o da un governo includono qualsiasi entità, indipendentemente dalla sua forma giuridica, su cui uno Stato o un governo può, direttamente o indirettamente, esercitare un'influenza dominante. Si ritiene che ciò avvenga, tra l'altro, quando lo Stato o il governo detiene la maggioranza del capitale sottoscritto dell'entità, controlla la maggioranza dei voti relativi ai

titoli emessi dall'entità o può nominare la maggioranza dei membri dell'organo di amministrazione o di direzione o dell'organismo di vigilanza dell'entità. Per Pubblico Ufficiale si intendono anche i figli, i coniugi, i genitori o i fratelli di un Pubblico Ufficiale. In caso di dubbi sull'opportunità di offrire regali o omaggi, o di accettare un regalo o un omaggio non richiesto, si prega di consultare il proprio supervisore o di contattare il dipartimento Legal&Compliance.

Antitrust e concorrenza sleale

Roboze proibisce qualsiasi pratica commerciale anticoncorrenziale, riconoscendo l'importanza fondamentale di un mercato competitivo e si impegna a rispettare pienamente qualsiasi legislazione antitrust e altre leggi a favore della libera concorrenza in vigore nei paesi in cui opera. Il comportamento anticoncorrenziale può comprendere: accordarsi con i concorrenti per fissare i prezzi, manipolare le offerte, l'allocazione del mercato e dei clienti e limitare l'offerta, o scambiare informazioni sensibili sulla concorrenza; abusare di una potenziale posizione dominante sul mercato; imporre restrizioni a clienti o fornitori. E' vostro dovere rispettare le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust e astenersi da qualsiasi comportamento sleale nei confronti di concorrenti, fornitori o clienti di Roboze.

Trade Compliance

Roboze si impegna a rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni. Queste leggi possono proibire o limitare le attività commerciali, il trasferimento, l'esportazione, l'importazione e la vendita di prodotti o dati tecnici da/a determinati Paesi e persone, o richiedere l'autorizzazione di un'autorità specifica per l'esportazione, la riesportazione o l'importazione di determinati prodotti. Prima di qualsiasi esportazione di merci, software, tecnologia o informazioni tecniche, fisicamente o elettronicamente, è necessario assicurarsi che non vi siano restrizioni all'esportazione e non sia richiesta una licenza di esportazione/riesportazione da parte delle autorità. Ricordate che alcune destinazioni o soggetti possono essere sottoposti a embargo, sanzioni o altre restrizioni e possono richiedere ulteriori

controlli prima di procedere. In alcuni casi, possono essere opportune attività di screening o di due diligence sulle controparti di un potenziale rapporto commerciale. Contattare il dipartimento Legal&Compliance in caso di dubbi circa l'applicazione delle leggi sul commercio e sul controllo delle esportazioni.

Salvaguardia dell'ambiente

La conduzione di pratiche commerciali sostenibili è una parte fondamentale della continua trasformazione di Roboze. Ci impegniamo a limitare l'impatto ambientale delle nostre attività e dei nostri prodotti, rispettando sempre le leggi e le normative in materia di tutela ambientale e adottando un ampio programma di sostenibilità, concentrandoci su tecnologie e processi ecocompatibili, innovativi ed efficienti, dalle fasi di sviluppo a quelle di produzione, sulla gestione dei rischi ambientali, sull'uso efficiente delle risorse e sul perseguimento di iniziative di sostenibilità come la riduzione dei rifiuti e delle emissioni e il sostegno al riciclaggio. Il nostro obiettivo è rimodellare gli attuali modelli di produzione e perfezionare la gestione dell'intera catena di fornitura per renderli più efficienti e sostenibili, riducendo al minimo l'impatto negativo sull'ambiente e quindi sulle generazioni attuali e future. Ci aspettiamo che tutte le Persone di Roboze rispettino tutte le leggi e normative ambientali applicabili e che si impegnino costantemente a seguire tutte le nostre politiche di sostenibilità ambientale. Chiediamo inoltre ai nostri partner commerciali e fornitori di adottare un comportamento responsabile nei confronti dell'ambiente, in linea con i nostri valori e impegni.



Roboze